ISSN 2248-8316 Online Vol. 12 – Núm. 2

Editorial – Te reconozco y te valoro

Patarroyo Mora, Edith[1]

Hablamos, hacemos tertulias, encuentros, seminarios, todo con el fin de concientizarnos sobre la inclusión de todas las personas en los escenarios académicos, laborales, sociales, pero ¿qué pasa con la diversidad?

La diversidad es el eje articulador de la sociedad en general, no obstante, las condiciones dadas por la economía y los estatus sociales hacen que haya personas de primera, segunda, tercera clase y en ocasiones hasta hablamos de personas desechables.

El término diversidad proviene del latín "diversitas", y hace referencia a aquello que es diverso, variado, múltiple, dispar o diferente. La diversidad es la existencia de cosas variadas y distintas entre sí dentro de un determinado ámbito o espacio.

El concepto de diversidad es aplicable en muchos ámbitos y hace alusión a las diferencias que puede haber entre personas, animales, grupos, cosas, opiniones, elecciones, entre muchas otras. Los seres humanos somos diversos, variados, somos el resultado de los procesos evolutivos, biogeográficos y ecológicos a lo largo del tiempo desde la aparición de la vida en la tierra. Existe la diversidad cultural, étnica, sexual, lingüística, ideológica, religiosa, académica, laboral, entre otras, luego su aceptación debe ser la interacción entre los distintos grupos de manera abierta, cordial, respetuosa y amena a fin de romper aquellos estereotipos que dañan o perjudican sin una claridad de ideologías o sentires.

Cuando hablamos de diversidad humana es esencial reconocer, aceptar y construir con ella, dado que esa diversidad permea no sólo a la persona sino al contexto y al entorno de la convivencia. Hablamos de la diversidad biológica o biodiversidad, diversidad del ecosistema, diversidad funcional, diversidad cultural, diversidad lingüística, diversidad genética, pero ¿qué sucede con la diversidad humana? ¿Por qué tanto maltrato y egoísmo? ¿No son acaso nuestros congéneres semejantes?, ¿Qué hace que determinemos que "estos" valen más que aquellos?, tal vez nuestra incapacidad de reconocer lo maravilloso de la diversidad y lo grandioso de ser pilares dinámicos en esa interacción social.

La diversidad es un concepto amplio que atraviesa diferentes aspectos, tanto del ser humano como de otros organismos u objetos. En lo que respecta al ser humano, es fundamental el concepto de diversidad cultural, dado que esta diversidad marca la gran diferencia entre regiones para luego integrarlas y potenciarlas hacia la completitud del hombre y de la sociedad.

[1] Coordinadora de bienestar y egresados Tecnológica FITEC, bienestar.universitario@fitec.edu.co

En 2001, la UNESCO proclamó la Declaración Universal sobre la Diversidad Cultural, en la que destacó la importancia del respeto, el diálogo y el compromiso entre las diversas culturas para la construcción de un mundo más equitativo, inclusivo y con pluralidad de voces.

La diversidad dentro de una sociedad permite la convivencia, pero ¿qué es esto?, no es más que, la capacidad de convivir, apreciar y hacer valoración de personas con distintas opiniones, ideologías políticas, costumbres, religiones y géneros, definido este último, como una construcción cultural que cambia con el tiempo y la sociedad. En la mayoría de las culturas se asignan ciertos roles sociales a hombres o mujeres según mandatos sociales, es decir aquel que identifica y diferencia a hombres y mujeres, definido por el género masculino y femenino.

En ciertas ocasiones, la influencia y la presión social hacen que los grupos que sostienen valores culturales diferentes a los de la mayoría sean vulnerados. Para mitigar esto la ONU dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) incluyó el ODS 5: igualdad de género y el ODS 10: reducir la desigualdad, no obstante, solo promulgarlos no es suficiente ya que las naciones priorizan otros aspectos como el económico olvidando la importancia del SER.

Es primordial reconocer la importancia de trabajar para garantizar los derechos de todos los ciudadanos y fomentar la aceptación y el respeto de todos los valores culturales, aclarando que la diversidad cultural engloba a la diversidad política, ideológica, religiosa, entre otras.

En el mismo sentido, hay otros tipos de diversidad tales como, la diversidad sexual, definida como la libre elección de las personas sobre su orientación sexual, supone el respeto por las distintas identidades sexuales y la importancia de que los derechos de todos los individuos sean respetados. La diversidad funcional que hace énfasis en la inclusión y respeto hacia las personas que tienen capacidades motoras o intelectuales diferentes, término busca reemplazar conceptos como “discapacidad”.

Estas y otros tipos de diversidad hacen que las personas se tornen vulnerables y esta vulnerabilidad tiene un carácter multidimensional, ya que afecta a la persona en la salud, educación, trabajo y demás aspectos relacionados con su desarrollo vital por lo que se hace necesario que la legislación colombiana abra más espacios y oportunidades para las personas discriminadas de una u otra forma con el fin de encontrar un equilibrio en la sociedad.

De ahí que se requiere gente con conocimiento, gente que entienda que todos debemos tener la capacidad de ver y resolver los distintos problemas sin esquematizar o crear estereotipos, pues todos somos personas con la necesidad de desarrollar y fortalecer las dimensiones que nos garantizan esa dignidad, por lo tanto, la educación superior tiene el compromiso de aceptar

y coadyuvar en este propósito.

Dice la UNESCO al respecto: “En la educación superior, las personas no solo se desarrollan en áreas específicas de su elección. Casi sin darse cuenta, la mayoría de ellos desarrollan un sentido más concreto de sus valores morales, de sus opiniones. Desarrollando una mente más abierta y la madurez para comprender y aceptar otros puntos de vista. Tienden a ver el mundo con una perspectiva fresca, con los ojos más abiertos. Esto puede llevarlos a tener la voluntad de resolver problemas y ayudar a los demás”.

Si tienes la voluntad de escuchar, aprender y hacer lo que es mejor para todos, entonces bienvenido a la mesa porque la voluntad y la disposición para hacer el trabajo es tan importante como el conocimiento. “De nada sirve discutir y buscar soluciones sin tener las personas que las pongan en práctica” UNESCO.

En conclusión, cuando las personas son reconocidas con sus particularidades, se trabaja en las diferentes formas de atenderlas de manera adecuada y pertinente; tanto desde modelos educativos flexibles como en la implementación de herramientas, de modo que la integración sea un derecho real, manifestado en adecuadas condiciones para el desarrollo de la personalidad, en aspectos tan importantes como el cultural, social, laboral e individual.

“Vive siempre sabiendo que no eres inferior a nadie, pero también con la humildad de no sentirte superior” Anónimo

Referencias:

Diversidad:https://concepto.de/que-es-diversidad/#ixzz7jb1MsbcG

UNESCO – Educación Superior: https://www.iesalc.unesco.org/2022/09/01/una-poblacion-mas-consciente-la-educacion-superior-puede-ayudar/

Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad en Colombia:http://www.desarrolloeconomico.gov.co/sites/default/files/marco-legal/Convencion- proteccion-personas-con-discapacidad.pdf

Metas y objetivos de los ODS: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/